

Conferencia de la OIT 2021 segunda parte: ¿Cómo siguen los debates?

Por Marcelo Di Stefano
Dirigente de FATUN/Argentina y Miembro del Comité Ejecutivo Mundial de la ISP

La Conferencia Internacional del Trabajo de 2020 -CIT- se suspendió, como prácticamente toda la actividad internacional, por los efectos de la pandemia del Covid-19. El esquema de funcionamiento de la Organización Internacional del Trabajo -OIT-, todos sus órganos de gobierno y control, y la propia tarea de la Oficina se paralizaron ante el *black out* masivo, y recién con el correr de los meses, poco a poco, algunas reuniones se fueron activando con la adopción de formatos a distancia, híbridos, videoconferencia, y otros mecanismos de contingencia, a la espera de la superación del drama epidemiológico.

A principios de 2021, en pleno invierno europeo, y con los problemas estructurales que persistían como producto de la lentitud en la producción y distribución de las vacunas a nivel global, las barreras migratorias sanitarias, y la retracción del transporte aéreo, se mantenía la imposibilidad de realizar la CIT en forma presencial, y en función de ello, el Consejo de Administración de la OIT decidió avanzar en la implementación de un formato virtual y desdoblar las sesiones en dos momentos.

Durante el mes de junio -respetando la fecha usual de la CIT- tuvimos la primera etapa de trabajos, oportunidad en la cual se desarrollaron las sesiones plenarias que analizaron el informe del Director General; se reunió virtualmente la Comisión de Aplicación de Normas que debatió sobre el Informe de la Comisión de Expertos en Convenios y Recomendaciones *“Promover el Empleo y el Trabajo Decente en un Panorama Cambiante”*, y analizó 19 casos nacionales -lo normal es dar tratamiento a 25 casos- denunciados por incumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo; la Comisión de la Discusión Recurrente sobre la Seguridad Social; y la Comisión de Respuesta a la COVID¹.

La segunda parte de la CIT se desarrollará nuevamente por medios virtuales a partir del jueves 25 de noviembre hasta el sábado 11 de diciembre de 2021. En esta oportunidad sesionarán dos grupos de trabajo creados para tratar el punto del orden del día IV *“Las desigualdades y mundo del trabajo (discusión general)”*² y el punto VI *“Competencias y aprendizaje permanente (discusión general)”*³. La sesión plenaria de la Conferencia se reanudará el sábado 11 de diciembre para aprobar los informes con las conclusiones de los dos grupos de trabajo y celebrar la ceremonia de clausura.

La OIT tendrá vacaciones cortas este año, los actores sociales y los gobiernos pasarán navidad, año nuevo y reyes generando alianzas para definir la elección del nuevo Director General que reemplazará a Guy Ryder quien dejará el máximo sillón de la entidad. En enero está prevista la reunión del *“Foro interactivo con las personas candidatas al cargo de Director General de la OIT”*, luego, durante la sesión del Consejo de Administración se realizarán las *“Audiencias formales de las personas candidatas al cargo de Director General de la OIT”*, y finalmente, el 25 de marzo será la elección. Para el movimiento sindical internacional será clave incidir para que el sucesor o sucesora de Ryder sea una persona consustanciada con el tripartismo, capaz de garantizar el diálogo interno, sostener el rol normativo de la OIT, y exigir el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo.

¹ Hemos hecho un análisis de la primera parte de la CIT 2021 que puede consultarse en el siguiente link <https://marcelodistefano.files.wordpress.com/2021/11/conclusiones-sobre-la-conferencia-internacional-del-trabajo-2021.pdf>

² Documento de trabajo disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_792136.pdf

³ Documento de trabajo disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_814251.pdf